

国家能源集团宁夏煤业有限责任公司 金凤煤矿“7·6”一般其他事故防范和整改 措施落实情况评估报告

按照《国务院安委会办公室关于印发〈生产安全事故防范和整改措施落实情况评估办法〉的通知》要求，国家矿山安全监察局宁夏局于2026年9月3日通过资料审查、座谈问询、查阅文件等方式，对国家能源集团宁夏煤业有限责任公司金凤煤矿（以下简称金凤煤矿）“7·6”一般其他事故防范与整改措施落实情况开展了评估，现将评估情况报告如下。

一、事故简要情况及评估总体意见

（一）事故简要情况

2025年7月6日22时33分许，国家能源集团宁夏煤业有限责任公司金凤煤矿011811-3回收工作面发生一起因回撤工作面待回收的放顶煤液压支架侧护板脱落，造成作业人员被砸伤致死的生产安全责任事故，造成1人遇难，直接经济损失136.34万元。

（二）责任单位及责任人员处理落实情况

事故发生后，事故调查组依据《中华人民共和国安全生产法》等有关规定，对相关责任单位和责任人员作出了严肃处理。

针对事故有关单位，依法给予行政处罚罚款，罚款已按规定全额缴纳到位。对相关责任人员提出了追责问责建议，均已落实。

（三）总体评估意见

从评估情况看，金凤煤矿、生产安装分公司汲取事故教训，持续完善各级安全生产责任体系，聚焦重点领域、重要地点、关键环节，全面梳理重大安全风险，在强化作业现场安全管理、加强安装回撤管理以及严格事故信息上报等方面采取了多项具体措施，相关责任单位和人员的处理已落实到位，金凤煤矿、生产安装分公司依据内部调查处理规定对事故单位和相关责任人员作出补充追责问责。安全管理水平有效提升，整顿期间和复工后未发生事故，安全生产基础持续巩固。

二、事故整改和防范措施落实情况

（一）吸取事故教训落实情况

1.开展事故警示教育与反思活动。事故发生后，金凤煤矿、生产安装分公司分别组织管理人员和全体作业人员开展了“7·6”事故警示教育反思会，针对事故暴露出的问题，领导班子成员带头撰写反思材料，深入剖析在安全管理、作风建设和履职尽责方面存在的短板，各基层区队利用班前会、安全活动日等时间，组织员工结合自身岗位开展了大反思。

2.规范设备移交验收和安全技术交底流程。针对事故暴露出的移交验收把关不严问题，规定在设备移交前，由移交方、

接收方共同进行现场联合验收，并签署书面交接报告。对设备存在的缺陷和遗留问题，在设备运行交接报告中详细说明设备存在问题，严禁“糊涂账”式移交。强化开工前的安全技术交底，确保每一位作业人员都清楚设备状况和安全风险。

3.执行 24 小时值班值守制度，调度室值班人员接到井下险情等汇报后，立即按规定逐级上报，做好记录、跟踪督办。组织管理人员、班组长及现场作业人员重新学习《生产安全事故报告和调查处理条例》，明确事故报告时限、报送流程以及迟报、漏报、瞒报的追责规定。

（二）作业安全管理落实情况

1.抓实常态管控，夯实安全管理根基。在源头防控上，生产安装分公司前移安全管控关口，介入各矿井工作面筹备阶段，统一规范安装回撤施工标准，严格执行矿企双向技术交底、安全交底、设备隐患交底制度，建立液压支架逐架逐项隐患清单，严格落实隐患闭环销号管理，坚决杜绝设备带隐患、工作面带风险进场施工。在高风险作业管控上，将液压支架侧护板脱落列为重大专项安全风险，固化支架回撤、转运、安装全流程捆绑加固、远程遥控操作、安全站位管控等刚性措施，把高危作业防控要求全面融入作业规程、专项方案，实现标准化、常态化执行。在制度约束上，落地执行安装回撤“十条安全红线”禁令，通过常态化宣贯培训、现场警示提醒、分级督查考核，让红线底线意识入脑入心、见行见效。

2.强化作业规程和技术措施的现场执行力。对《金凤煤矿011811-3综放工作面设备回撤作业规程》及相关技术措施进行了重新审查和修订，增加了支架侧护板、护帮板等关键部件的检查、捆绑和测试要求。加大现场监督检查频次，将规程措施的落实情况作为检查重点。对现场发现的未按规程操作、擅自更改作业流程等行为，一律按严重违章论处，并追究相关管理人员的连带责任。

（三）开展隐患排查治理落实情况

1.开展液压支架及关键设备专项隐患排查。针对事故直接原因，金凤煤矿对全矿在用及备用液压支架进行拉网式专项排查。重点检查了支架侧护板、护帮板、千斤顶连接销轴等关键受力部件的完好情况。对排查发现的销轴缺失、断裂、变形等隐患，建立了专门的台账，实行“销号制”管理。

2.强化隐患排查治理的闭环管理与考核。对排查出的各类安全隐患，按照”五落实”（落实责任、措施、资金、时限、预案）要求进行整改。矿建立了隐患排查治理管理办法，定期通报整改进度。

（四）安全培训教育落实情况

1.常态化开展全员安全警示教育。修订《金凤煤矿安全警示教育管理规定》，明确业务科室、基层区队各级责任，规范活动形式、活动内容，活动流程及相关要求、形成完整安全警

示教育培训档案。印发《金凤煤矿 2026 年安全生产警示教育活动方案》，针对不同层级人员特点，开展差异化警示教育，强化岗位安全能力。为持续巩固整改成效、深化教训汲取，2026 年 7 月 5 日，生产装分公司再次组织全员开展“7·6”事故深度复盘反思，立足一年来整改落实情况、现存薄弱环节、后续管控重点，再剖析、再警示、再部署，持续引导全体员工摒弃松懈麻痹思想，以常态化反思筑牢思想根基。

2.强化“三违”教育培训。对 B 类及以上不安全行为人员、重复性违章人员采取强制“过关”培训，通过违章针对性案例警示、理论+实操考核、现身说法等形式开展不安全行为矫正。

三、存在问题及工作建议

（一）存在问题

1.现场安全管理的精细化程度仍需提高。虽然推行了远距离遥控操作等硬性措施，但在部分作业环节中，对作业过程中的动态风险辨识和管控不够深入。部分作业人员的安全习惯尚未完全养成，在无人监督的情况下，仍存在简化作业程序、忽视安全防护的苗头性问题。

2.安全管理制度学习宣贯仍需加强。对管理制度中新增的液压支架就位作业严格执行远程操作强制规定等部分刚性条款的学习不到位。

（二）工作建议

1.持续深化现场安全标准化与精细化建设。建议金凤煤矿以安全生产标准化建设为抓手，将精细化管理理念贯穿于现场作业的全过程。进一步完善各岗位、各工种的安全操作标准。加大对零星工程等监管力度，严格落实领导干部带班下井和现场跟班制度。建立“反三违”长效机制，对习惯性违章行为进行重点整治，推动员工从“要我安全”向“我要安全、我会安全”转变。

2.强化管理制度的学习。组织管理人员、班组长及现场作业人员重新学习管理制度中关于液压支架就位作业严格执行远程操作强制规定等内容，确保各项管控措施落实到位，作业现场安全得到进一步保障。